

1st Newsletter - August 2023



DIVERSITe

Das Projekt DIVERSITe:

Das DIVERSITe-Projekt zielt darauf ab, Zugang zu **arbeitsgestützten Online-Lernumgebungen** für Diversity Management in multiethnischen, altersmäßig vielfältigen Belegschaften zu schaffen. Das Projekt zielt darauf ab, Managern und Arbeitnehmern durch interaktive Infografiken, die in den DIVERSITe e-Zines präsentiert werden, maßgeschneiderte, abrufbare und zugängliche Lerninhalte zu bieten. Die wichtigste Neuerung des DIVERSITe-Projekts ist die Verwendung interaktiver Infografiken als zentrale Zugangspunkte zum Lehrplan der e-Zines. Die Infografiken für Führungskräfte und Arbeitnehmer dienen als innovative pädagogische Instrumente, um beide Zielgruppen für die Erstausbildung zum Thema Diversity Management zu gewinnen. Darüber hinaus ermutigt das Projekt die Arbeitnehmer, sich an der Mitgestaltung des Plans für das Diversitätsmanagement zusammen mit ihrem Arbeitgeber zu beteiligen, wodurch ein Ethos der Inklusivität im gesamten DIVERSITe-Modell gewährleistet wird.

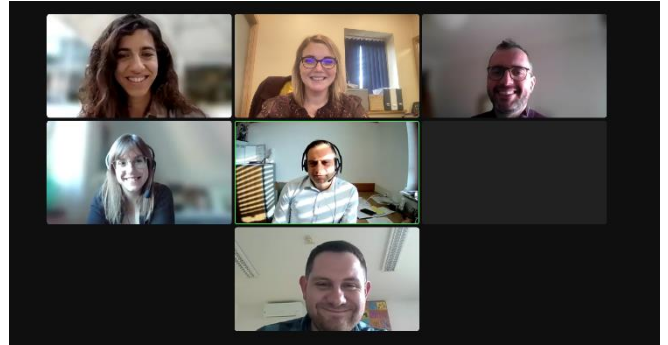
Partner-Treffen

Wir freuen uns, Ihnen ein kurzes Update über die Fortschritte unseres Arbeitsprojekts geben zu können. Unsere Projektpartner haben hart an verschiedenen Aktivitäten gearbeitet, und wir möchten einige der wichtigsten Ergebnisse hervorheben.

Kick-off Meeting: Unser erstes Treffen fand online im Januar 2023 statt. Die Partner hatten die Möglichkeit, sich über die anstehende Arbeit zu informieren und zu entscheiden, wie alle zusammenarbeiten werden, indem sie gemeinsame Projektziele und Kontrolltermine für die folgenden Monate des Projekts festlegen.



Arbeitspaket (WP2) Webinar: Im Februar 2023 fand ein weiteres Online-Treffen zwischen den DIVERSITe-Projektpartnern statt, um die Lernergebnisse, den Rahmen und den Zeitplan für die Entwicklung von "Diversity Management in European Businesses - Smartphone Learning Resources for Business Owners, Managers and Employees" zu diskutieren.



WP2 konzentriert sich auf die Erarbeitung der folgenden Ergebnisse:

1. Interaktive Infografiken und e-Zines für beide Zielgruppen, die eine allgemeine Einführung in das Diversitätsmanagement bieten.
2. Interaktive Infografiken und DIVERSITe eZine **für Manager** zu folgenden Themen: (i) unbewusste Voreingenommenheit, (ii) Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds durch Diversity-Management-Planung, (iii) geschäftliche Argumente für Vielfalt und (iv) Verständnis von Vielfalt als wichtiges Marketinginstrument
3. Interaktive Infografiken und eZine **für Mitarbeiter** zu folgenden Themen: (i) Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, (ii) Rassenprofile, (iii) Altersvielfalt, (iv) digitale Migranten und Digital Natives, (v) zwischenmenschliche Beziehungen an einem vielfältigen Arbeitsplatz, (vi) Toleranz, (vii) Vorurteile und (viii) kulturelles Bewusstsein.

WP3 Webinar: Die Partner trafen sich auch im Juli 2023, um den Rahmen für WP3 festzulegen, der die Entwicklung **eines berufsbegleitenden Schulungsprogramms für Berufsbildungsfachleute** umfasst, um sie bei der Entwicklung ihrer digitalen und pädagogischen Fähigkeiten zu unterstützen, damit sie Berufsbildungsprogramme anbieten und Berufsbildungslernmaterialien für Mitglieder der Wirtschaft entwickeln können. Dieses Paket umfasst auch **die Schulung von Berufsbildungsfachleuten**, damit sie das gesamte DIVERSITe-Schulungspaket anbieten können.

Nächstes Partnertreffen:

Ein länderübergreifendes Partnertreffen wird im Oktober 2023 in Irland stattfinden, um den Partnern den Pilottest der DIVERSITe e-Zines, Infografiken und MOOC zu erleichtern. Bei diesem Treffen werden die Partner die 10 nationalen Open Educational Resources fertigstellen.

Behalten Sie unsere Projekt-Website im Auge [hier](#)
oder scannen Sie den QR-Code, um aktuelle Informationen
über das Projekt zu erhalten.



Sie können uns auch auf unserer Facebook-Seite folgen, [wo](#) Sie
interessante Artikel und Materialien über das Management von Vielfalt am
Arbeitsplatz finden.



DIVERSITÄT



Finanziert von der Europäischen Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors/der Autoren und spiegeln nicht unbedingt die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812